

ELM

Neues Lohnmeldeverfahren ohne Hindernisse?

Das einheitliche Lohnmeldeverfahren bringt für Unternehmen enorme Erleichterungen – so heisst es. Doch auch diese wollen in der Praxis realisiert sein: Ein guter Moment für Unternehmen sich mit einem neuen System oder der Überlegung zu befassen, Teile der HR-Prozesse inklusive Lohnbuchhaltung auszulagern.

Das neue Sende- und Empfangsverfahren für Lohndaten – welche Veränderungen verbergen sich dahinter für Unternehmen?

U. Leimgruber: Das einheitliche Lohnmeldeverfahren (ELM) wird zu einem Lohnbuchhaltungs-Standard werden. Für das einzelne Unternehmen bedeutet dies eine Automatisierung und somit Vereinfachung bei den Jahresendabrechnungen und Statistiken. Hindernisse dürfte dieses Verfahren keine darstellen, es ist aber zu beachten, das fehlende Mitarbeiterdaten zum Teil erhoben und erfasst werden müssen, ebenso ist ein entsprechender Software-Upgrade nötig. Wir sind mit INEL-PERS gerade mitten im Zertifizierungsverfahren und werden dies in der zweiten Hälfte 2006 abschliessen.

Für viele Unternehmen stellt sich hier sicher die Frage der Datensicherheit. Wie trägt INEL-PERS dem Rechnung?

U. Leimgruber: INEL-PERS richtet sich im Bereich der Datensicherheit nach den gestellten Vorgaben und Richtlinien, welche

einen sehr hohen Grad an Sicherheit für diese sensitiven Daten gewährleisten.

Welche Outsourcing-Modelle bieten Sie an?

U. Leimgruber: Bei der ASP-Lösung stellen wir dem angeschlossenen Unternehmen via Internet (VPN-Verbindung) unser Personalinformationssystem INEL-PERS auf unserem Rechenzentrums-Server zur Verfügung. Die HR-Fachabteilung des Unternehmens stellt sämtliche Manpower für die Be- und Verarbeitung.

Bei der BPO-Lösung (Business Process Outsourcing) können zusätzlich einzelne HR-Geschäftsprozess zum ASP-Anbieter ausgelagert werden, wie zum Beispiel die Lohnbuchhaltung.

Im Gegensatz zu einer normalen Treuhandslösung besteht so mittels INFO-Client jederzeit die Möglichkeit Mitarbeiter-Daten und -Informationen abzufragen.

Beide Varianten bringen einen direkten Mehrwert für das Unternehmen, einerseits

ÜBER INEL-DATA

Die **INEL-DATA AG** zählt seit 25 Jahren zu den führenden Software-Herstellern und Dienstleistern im Bereich Personalmanagementsysteme. Mit INEL-PERS (100 Installationen, von mehr als 1.000 Unternehmen zur Abrechnung genutzt) bietet das Unternehmen eine Lösung in den Bereichen Lohnbuchhaltung und Personalinformation an, das speziell auf Schweizer Bedürfnisse abgestimmt ist und sämtliche Geschäftsprozesse einer HR-Fachabteilung abdeckt. Die INEL-DATA AG sieht sich nicht nur als Software-Lieferant, sondern als Partner für ein effizientes Human Resources Management.



Urs Leimgruber,
Geschäftsführer
Ineldata

durch die niedrigen Investitionskosten, andererseits durch

die Sicherstellung der Stellvertretung und die Gewissheit immer den gesetzlichen Anforderungen zu entsprechen. Zudem hat das Unternehmen jederzeit einen externen Berater für HR-Fachfragen zur Hand. Gerade in diesem Bereich setzt sich die INEL-DATA AG von anderen ASP-Anbietern ab, da wir nicht nur über IT-Spezialisten verfügen sondern auch Prozesskenner sind.

Für welche Unternehmen sind die Konzepte jeweils geeignet?

U. Leimgruber: Eigentlich für jegliche Art und Grösse von Unternehmung. Grössere Konzerne tun dies schon länger, doch auch KMU und Kleinstfirmen denken zunehmend um. Es muss nicht immer nur der Gedanke der Kostenoptimierung im Vordergrund stehen, vielmehr sind auch Risikoabdeckung, HR-Knowhow und Stellvertretungslösung wichtige Entscheidungskriterien.

WEITERE FEATURES VON INEL-PERS

- Formularmanagement und HR-Workflow inkl. Erinnerungstool – zur Minimierung des administrativen Aufwandes in der HR-Fachabteilung
- Bewerbermanagement und Stellenplan – Tools zur Unterstützung für ein effizientes Handling
- Mitarbeiterqualifikation und Potentialeinschätzung – um das vorhandene Human Capital besser kennen zulernen und zu nutzen (Grundlagen für eine gerechte Leistungsentlohnung)
- browserfähige Prozesse und Funktionen

KONTAKT

INEL-DATA AG
Lenzbüelstrasse 2 / Gloten, 8370 Sirnach
Tel.: 071 969 30 30
E-Mail: marketing@ineldata.ch
www.ineldata.ch